

## **REGOLAMENTO UFFICIALE**

### **TROFEO "TOP TEAM MENSILE"**

#### **PREMESSA – SPIRITO UISP, VALORI E FINALITÀ DEL PREMIO**

Il **Campionato Over 43** Provinciale di Cagliari e il **Campionato Over 30** Hinterland di Cagliari si inseriscono pienamente nella filosofia UISP, che concepisce lo sport come **strumento di benessere fisico e mentale**, di **socializzazione**, di **inclusione** e di **crescita collettiva**.

Nel calcio Over 43 e Over 30 non si ricerca l'esasperazione della competizione né il risultato fine a sé stesso, ma il **piacere di stare insieme**, di condividere la passione sportiva e di vivere il campo come luogo di incontro, rispetto e divertimento.

**Vincere fa sempre piacere e il risultato sportivo merita di essere riconosciuto e premiato**; tuttavia, nello spirito UISP, la vittoria non rappresenta l'unico parametro di valutazione del valore di una squadra. Anche chi non ottiene il successo sul campo deve poter trovare **gratificazione e riconoscimento** attraverso altri criteri fondamentali quali la partecipazione, il comportamento corretto, il gioco collettivo e il rispetto degli avversari.

L'obiettivo non è diventare *campionissimi nello sport* attraverso la sopraffazione dell'avversario, bensì **campioni nella vita**, collaborando con i propri compagni di squadra e rispettando gli avversari e i direttori di gara.

Il gioco di squadra, la partecipazione di tutti, il rispetto delle regole e delle persone sono valori centrali e irrinunciabili.

In questo contesto, il premio mensile istituito dalla SDA Calcio non intende celebrare esclusivamente la squadra più vincente, ma quella che meglio riesce a:

- **divertirsi e far divertire**, senza esasperare gli animi;
- valorizzare lo **spirito di gruppo** e la partecipazione collettiva;
- includere e integrare tutti i componenti della rosa;
- promuovere un clima di rispetto, correttezza e lealtà sportiva;
- mantenere continuità di rendimento nel segno dell'equilibrio e del fair play.

La distribuzione dei **pesi attribuiti ai criteri di valutazione** riflette chiaramente questa visione:

- il **Fair Play (30%)** rappresenta il fondamento educativo del campionato;

- la **Rotazione Goleador (25%)** premia la condivisione del gioco e l’inclusività;
- i **risultati sportivi, corretti dal coefficiente di difficoltà (20%)**, valorizzano l’impegno senza snaturare i valori;
- continuità, solidità e striscia utile completano il profilo di una squadra equilibrata e affidabile.

In tale ottica, il sacrificio e l’impegno profusi da **dirigenti, allenatori e giocatori** nella costruzione e nella gestione del gruppo trovano piena gratificazione quando sono orientati ai **valori autentici dello sport UISP**: partecipazione, rispetto, condivisione e divertimento.

Il premio vuole dunque essere un riconoscimento a chi interpreta il calcio Over 43 e Over 30 **non solo come competizione**, ma come **esperienza umana, sociale e sportiva**.

### **ART. 1 – ISTITUZIONE E FINALITÀ**

È istituita la graduatoria denominata **Trofeo “Team del Mese”**, riservata alle società iscritte al campionato Over 43 e Over 30.

L’iniziativa si pone l’obiettivo di premiare, con cadenza mensile, la compagine che meglio incarna lo spirito della competizione, coniugando risultati sportivi, condotta disciplinare esemplare (Fair Play), valorizzazione dell’intera rosa e continuità nelle prestazioni.

### **ART. 2 – PERIODO DI RIFERIMENTO**

Il "mese sportivo" oggetto di valutazione include tutte le gare ufficiali di campionato disputate dal primo all’ultimo giorno del mese solare di riferimento (o fino all’ultima gara utile calendarizzata).

Ai fini del calcolo, fanno fede esclusivamente le gare regolarmente omologate e riportate nei Referti Arbitrali Ufficiali. Eventuali incontri sospesi, *sub-iudice* o non omologati non concorreranno alla formazione del punteggio fino alla loro definitiva omologazione nel mese successivo.

### **ART. 3 – CRITERI DI VALUTAZIONE E PONDERAZIONE**

La graduatoria mensile è determinata dall’analisi di sette criteri oggettivi. A ciascun criterio viene assegnato un punteggio normalizzato (da 0 a 1), successivamente moltiplicato per il rispettivo peso percentuale, come di seguito ripartito:

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| 1. <b>Fair Play:</b>          | <b>30%</b> |
| 2. <b>Rotazione Goleador:</b> | <b>25%</b> |
| 3. <b>Punti Qualità:</b>      | <b>20%</b> |
| 4. <b>Continuità di Gol:</b>  | <b>10%</b> |

- |  |           |
|--|-----------|
| 5. <b>Bilancio Reti:</b>                 | <b>5%</b> |
| 6. <b>Porta Inviolata (Clean Sheet):</b> | <b>5%</b> |
| 7. <b>Striscia Utile:</b>                | <b>5%</b> |

La somma dei sette valori ponderati determina l'Indice di Eccellenza Mensile (IEM) della squadra, espresso su base 100%.

## **ART. 4 – DEFINIZIONE E CALCOLO DEI PARAMETRI**

### **4.1. Fair Play (30%)**

Il criterio, di valore preponderante, valuta la condotta disciplinare di atleti e dirigenti.

- *Modalità di calcolo:* Si basa sulle sanzioni (ammonizioni, espulsioni, squalifiche a tempo o a giornata) e sulle ammende pecuniarie comminate dal Giudice Sportivo nel mese di riferimento.
- *Principio:* Il punteggio è inversamente proporzionale alle sanzioni ricevute. Una condotta disciplinare impeccabile (assenza o numero ridotto di sanzioni) genera un indice tendente a 1; al contrario, l'accumulo di sanzioni abbassa drasticamente il punteggio. Il criterio mira a premiare la correttezza sportiva come valore fondante del campionato.

### **4.2 Rotazione Goleador (25%)**

Il criterio misura la capacità della squadra di distribuire le marcature tra diversi atleti (cooperativa del gol).

- *Modalità di calcolo:* Si conteggia il numero di calciatori distinti andati in rete nel corso del mese, come risultante dai referti arbitrali.
- *Principio:* Questo parametro premia l'inclusività e il gioco corale. Più ampio è il numero di marcatori diversi, maggiore sarà il valore dell'indice, valorizzando i collettivi che non dipendono da un unico finalizzatore.

### **4.3 Punti Qualità (20%)**

Il criterio valuta il rendimento in funzione della forza degli avversari affrontati.

- *Modalità di calcolo:* I punti ottenuti sul campo (3 per vittoria, 1 per pareggio, 0 per sconfitta) vengono corretti da un **Coefficiente di Difficoltà (CD)**. Il CD è calcolato rapportando il risultato al posizionamento in classifica generale dell'avversario al momento della gara.
- *Principio:* I punti conseguiti contro squadre di alta classifica generano un indice più elevato (superiore all'unità) rispetto a quelli ottenuti contro squadre di bassa classifica. Il valore finale normalizzato premia la qualità della performance in relazione alla difficoltà dell'incontro.

#### **4.4 Continuità di Gol (10%)**

Il criterio valuta la regolarità offensiva.

- *Modalità di calcolo:* Si considera la striscia più lunga di gare consecutive del mese in cui la squadra ha segnato almeno una rete.
- *Principio:* Maggiore è la serie di partite consecutive in gol, più alto sarà il punteggio attribuito.

#### **4.5 Bilancio Reti (5%)**

Il criterio analizza la differenza reti mensile (Dr).

- *Modalità di calcolo:* Si considera la somma algebrica tra gol fatti e gol subiti in tutte le gare del mese.
- *Principio:* Un valore positivo più alto nella differenza reti corrisponde a un indice più elevato (tendente a 1).

#### **4.6 Porta Inviolata (5%)**

Il criterio misura la solidità difensiva.

- *Modalità di calcolo:* Si conteggia il numero di gare terminate senza subire reti (*clean sheet*).
- *Principio:* Maggiore è il numero di partite a rete inviolata, più alto sarà il punteggio assegnato.

#### **4.7 Striscia Utile (5%)**

Il criterio premia l'imbattibilità.

- *Modalità di calcolo:* Si considera la serie positiva più lunga di risultati utili consecutivi (vittorie o pareggi) nel mese.
- *Principio:* Più lunga è la striscia di gare senza sconfitte, maggiore è il valore attribuito.

### **ART. 5 – CALCOLO DEL PUNTEGGIO TOTALE**

Per ogni criterio elencato all'Art. 4, viene elaborato un punteggio grezzo che viene successivamente normalizzato in una scala da 0 a 1.

Tale valore viene moltiplicato per la percentuale di peso specifica del criterio. La sommatoria dei sette valori ponderati costituisce il punteggio finale della squadra nella graduatoria mensile.

### **ART. 6 – PROCLAMAZIONE DEL VINCITORE**

La squadra che consegue il punteggio totale più elevato acquisisce il titolo di **"Top Team del Mese di [Mese]"**.

In caso di *ex aequo* tra due o più squadre, la graduatoria verrà definita applicando i seguenti discriminanti in ordine gerarchico:

1. Miglior punteggio nel criterio **Fair Play**;
2. Miglior punteggio nel criterio **Rotazione Goleador**;
3. Miglior punteggio nel criterio **Punti Qualità**;
4. Migliore **Continuità di Gol**;
5. Sorteggio a cura della SDA Calcio.

### **ART. 7 – PREMIAZIONI E VISIBILITÀ**

Alla squadra vincitrice verrà conferito un riconoscimento ufficiale (targa, attestato, gadget o altro premio deliberato dalla SDA) e sarà garantita ampia visibilità attraverso i canali di comunicazione ufficiali della Lega (sito web, social network, newsletter).

La classifica dettagliata, comprensiva dei punteggi parziali per ogni criterio, sarà pubblicata entro il giorno 10 del mese successivo tramite Comunicato Ufficiale.

### **ART. 8 – CLAUSOLA FINALE**

La SDA Calcio si riserva il diritto di apportare modifiche annuali ai pesi e alle modalità di calcolo descritte, al fine di perfezionare il meccanismo di valutazione, fermo restando il rispetto dei principi ispiratori di oggettività, trasparenza e centralità del Fair Play e del gioco di squadra.

**SETTORE DI ATTIVITA' CALCIO  
UISP CAGLIARI APS**