

## Programma e Metodologia


### Focus Group – Safeguarding e Antidiscriminazione nello Sport

Parma (15 giugno) · Roma (6 luglio) · Matera (novembre 2025)

#### 01 · Obiettivo del Focus Group

Raccogliere informazioni, critiche e suggerimenti per migliorare le politiche contro le discriminazioni e le pratiche di safeguarding della UISP, a partire dalle esperienze concrete del territorio.

#### 02 · Programma della giornata

 **La puntualità è fondamentale!** La metodologia scelta prevede attività sequenziali e interconnesse: un ritardo in ingresso compromette la qualità dell'intera esperienza per tutti i partecipanti.

Orario	Attività
10:30 – 11:00	Arrivo e registrazione dei partecipanti
11:00 – 11:15	Introduzione al progetto ChangeMakers e alla giornata
11:15 – 11:45	Identikit di gruppo (quiz interattivo in plenaria)
11:45 – 12:45	Gioco di simulazione / Role play
12:45 – 14:00	Pausa pranzo
14:00 – 15:00	Discussione in gruppi
15:00 – 16:00	Restituzione dei lavori e conclusioni

#### 03 · Metodologia

Ogni Focus Group è progettato come uno **spazio sicuro e partecipativo**. La metodologia combina strumenti diversi per favorire il coinvolgimento attivo, stimolare la riflessione e raccogliere contributi concreti dal territorio.

##### Identikit di gruppo

Un quiz interattivo proiettato su schermo grande, con QR code per la partecipazione da smartphone. Serve a fotografare il gruppo: ruoli, esperienze pregresse su safeguarding e antidiscriminazione, livello di consapevolezza. Tutte le risposte sono anonime e aggregate.

### **Gioco di simulazione / Role play**

I partecipanti vengono divisi in gruppi. A ciascuno viene assegnato un ruolo e uno scenario di discriminazione o situazione a rischio. L'obiettivo è esplorare le diverse prospettive, sperimentare una situazione e riflettere su cosa funziona e cosa no.

### **Discussione in gruppi**

Divisi in sottogruppi, si lavora su post-it e fogli grandi organizzati per macro-aree tematiche. Ogni gruppo identifica 3 problemi principali emersi dalla mattinata e 3 suggerimenti/soluzioni concreti. I materiali prodotti vengono raccolti e analizzati.

### **Restituzione e conclusioni**

Ogni gruppo porta in plenaria i propri risultati. Il facilitatore sintetizza i macro-problemi e le macro-proposte emerse nella giornata. Si raccolgono ulteriori commenti e si illustrano i prossimi passi del progetto ChangeMakers.