

BILANCIO SOCIALE UISP 2022-2023

Comitato Territoriale Siena A.P.S.



UISP
aps

sportpertutti

Comitato di Siena



INDICE

<u>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</u>	<u>3</u>
<u>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</u>	<u>4</u>
<u>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</u>	<u>5</u>
IDENTITÀ E VALORI	6
LA STORIA DI UISP SIENA: SPORT SOCIALE PER TUTTI	6
<u>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u>	<u>8</u>
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA	8
GOVERNANCE	12
SOCI E MODALITÀ DI CONSULTAZIONE	15
SERVIZI E VANTAGGI PER I SOCI	15
MAPPA DEGLI STAKEHOLDER	16
IL RAPPORTO CON LE ISTITUZIONI	17
<u>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE – UISP E IL CAPITALE SOCIALE</u>	<u>18</u>
<u>LAVORATORI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</u>	<u>18</u>
<u>5) OBIETTIVI E ATTIVITA'</u>	<u>21</u>
GLI OBIETTIVI	21
LE ATTIVITA'	21
FORMAZIONE	22
MANIFESTAZIONI NAZIONALI	22
SCUOLA, RICERCA, FORMAZIONE	27
IMPATTO DELLE ATTIVITA' SULLE COMUNITA' LOCALI	27
<u>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA - UISP E IL CAPITALE ECONOMICO</u>	<u>28</u>
STATO PATRIMONIALE	28
RENDICONTO GESTIONALE	33
<u>7) ALTRE INFORMAZIONI</u>	<u>37</u>
SALUTE E SICUREZZA	37
INFORTUNI	39
UISP E IL CAPITALE AMBIENTALE - L'IMPEGNO DI UISP PER L'AMBIENTE	39
<u>8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE ED ESITI)</u>	<u>40</u>

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La chiusura di questo bilancio mette in evidenza i risultati positivi ottenuti dal nostro Comitato con scelte a volte sofferte e difficili e importanti sacrifici.

Abbiamo continuato, nel perdurare delle difficoltà economiche legate al caro energia, non ancora superato, a confrontarci con le varie Amministrazioni di riferimento per cercare supporto anche nello svolgimento delle attività e per condividere le nostre scelte programmatiche.

E' proseguita la ristrutturazione del personale dipendente, di pari passo con il monitoraggio dei costi, senza perdere di vista la qualità delle nostre attività e dei servizi da offrire alla cittadinanza.

Sul finire di questo bilancio sociale abbiamo assistito anche all'entrata in vigore della riforma del lavoro sportivo, che inciderà notevolmente sul nostro mondo, non solo a livello economico, ma anche fiscale e gestionale, dando al contempo ai lavoratori molte meno tutele di quelle che ci si poteva aspettare da una riforma tanto attesa.

Simone Pacciani

1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è redatto in linea con i contenuti del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 Luglio 2019 relativo alle indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

Sono perciò contenute informazioni relative a:

- 1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- 2) Informazioni generali sull'ente
- 3) Struttura, governo e amministrazione
- 4) Persone che operano per l'ente
- 5) Obiettivi e attività
- 6) Situazione economico-finanziaria
- 7) Altre informazioni

Con l'obiettivo di definire il contributo dell'operato di UISP, attraverso le proprie divisioni regionali e territoriali, alle tre dimensioni della sostenibilità, il documento è organizzato al fine di rilevare il contributo di UISP al proprio Capitale Sociale e Culturale, al Capitale Ambientale e al Capitale Economico

All'interno del documento sono inoltre indicati i potenziali impatti sulle dimensioni della sostenibilità così come declinate dall'Agenda 2030.

In particolare all'interno del capitolo dedicato al Capitale Sociale ed Culturale sono messi in evidenza gli impatti sulla salute umana (SDG3), sulla formazione (SDG 4), sulla questione lavorativa (SDG 8), sulla comunità (SDG 11).

All'interno del capitolo dedicato al Capitale Ambientale è in particolar modo evidenziato l'impegno alla gestione delle risorse e dei rifiuti (SDG 12) e il contributo alla questione climatica (SDG 13).

Il Capitolo dedicato al Capitale Economico mette infine in luce la capacità di UISP di gestire le proprie risorse economiche al fine di essere per il territorio un ente efficace ed efficiente in linea con i propri obiettivi e finalità (SDG 16).

All'interno dell'intero documento viene inoltre messa in luce la capacità di UISP di creare relazioni e partnership commerciali e progettuali finalizzate al raggiungimento dei propri obiettivi.

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

	
DENOMINAZIONE	UISP COMITATO TERR.LE SIENA A.P.S.
LIVELLO UISP	TERRITORIALE
SEDE	STR. MASSETANA ROMANA, 18 53100 SIENA PROPRIETA'
ALTRÉ SEDI/DELEGAZIONI	NO
CODICE FISCALE	92008650522
P. IVA	00710750522
TEL	0577-271567
FAX	0577-271907
E-MAIL	siena@uisp.it
FORMA GIURIDICA	ASSOCIAZIONE RICONOSCIUTA

Altre sedi

UFFICI DISTACCATI TESSERAMENTO

- c/o piscina comunale Via del Laghetto, 5 Abbadia San Salvatore
- c/o piscina comunale Via Roma, 8 Montepulciano Stazione

In base alla collocazione geografica della provincia di Siena, il Comitato ha ritenuto necessaria la dislocazione di più uffici su più punti del territorio individuando delle zone determinanti per dare più da vicino un servizio a tutti gli associati.

In questo bilancio sociale, abbiamo lasciato chiuso l'ufficio di Colle di Val d'Elsa anche a seguito della dematerializzazione delle tessere, già attuata dalla stagione precedente, che ha risotto la necessità di recarsi fisicamente nei Comitati.

Aree territoriali di operatività

Uisp Siena opera nell'ambito della provincia di Siena

Identità e valori

In linea con l'Art. 2 dello Statuto Uisp, Uisp si profila come una Associazione Nazionale, antifascista e antirazzista che si ispira ai principi della Costituzione italiana, contraria ad ogni forma di discriminazione. Essa promuove e sostiene i valori dello sport contro ogni forma di sfruttamento, d'alienazione, contro la pratica del doping; opera per il benessere e la promozione della salute dei cittadini, per la tutela dei beni comuni e la sostenibilità ambientale, i valori di dignità umana, di non violenza e solidarietà tra le persone, di pace e intercultura tra i popoli e coopera con quanti condividono tali principi.

UISP è l'Associazione di tutte le persone e soggetti collettivi, a partire dalle associazioni sportive, che vogliono essere protagonisti del fenomeno sportivo attraverso la pratica diretta, competitiva e non, la partecipazione alle esperienze associative e formative, l'organizzazione di eventi.

UISP in particolare assicura la corretta organizzazione e gestione delle attività sportive, il rispetto del "fair play", la decisa opposizione ad ogni forma di illecito sportivo, all'uso di sostanze e metodi vietati, alla violenza sia fisica che verbale, alla commercializzazione ed alla corruzione. Essa opera ricorrendo prevalentemente all'attività volontaria degli associati o delle persone aderenti agli associati collettivi e la sua attività è rivolta ai soci, relativi familiari e terzi. UISP, in particolare, promuove la pratica sportiva nella sua accezione ludico-motoria, non agonistica ed agonistica o competitiva, con finalità quindi formative e ricreative; la diffusione – nello sport e, attraverso lo sport, nella vita sociale – di una cultura dei diritti e delle pari opportunità, dell'ambiente e della solidarietà, riconoscendo lo sport come diritto di cittadinanza e come risorsa per l'inclusione e la coesione; la funzione educativa dello sport sia nella crescita individuale che nella collettività; stili di vita attivi incentrati sul movimento.

La storia di Uisp Siena: sport sociale per tutti

La UISP a Siena è stata fondata nel 1949, dopo che, un anno prima, a Roma, era nata la Uisp Nazionale che si poneva quale organismo che rappresentava il modello di sport interpretato dalla sinistra in antitesi rispetto al CONI. Tra i fondatori Guglielmo Carlucci che si recò personalmente a Roma dove incontrò il presidente nazionale Moranti per aderire alla neonata associazione dandone poi comunicazione attraverso una conferenza stampa. Assieme a lui Elia Giannetti e Massimo Magi iniziarono ad organizzare le prime attività amatoriali. La Uisp a Siena si formò intorno alla federazione giovanile comunista, che allora contava ben 150 circoli con 12000 iscritti garantendo così all'associazione un importante bacino di risorse umane a tutti i livelli. La Uisp senese assunse così subito una rilevanza pari a realtà quali quella Bolognese e dell'Emilia Romagna in genere.

Subito dopo la fondazione iniziarono ad operare nella Uisp anche Riccardo Corradeschi e Napoleone Gigli. Tra i dirigenti della prima ora c'era anche Sergio Giannini che si occupava del motoclub ed organizzava gimcane motociclistiche in occasione delle varie feste popolari che si svolgevano a Siena e nei paesi della

provincia. I primi anni furono dedicati anche al calcio, con squadrette amatoriali, poi nel '51 fu organizzato il primo torneo amatoriale a livello provinciale con un buon successo (per l'epoca) di partecipazione.

Nello stesso periodo muovono i primi passi la pallavolo e la pallacanestro della Uisp con due squadre: il Colle e l'Abbadia S. Salvatore.

Grande spazio ebbe anche l'atletica, grazie soprattutto all'impegno di Adolfo "Foffo" Dionisi. Gli atleti della Uisp guadagnarono importanti successi, tra tutti il titolo nazionale di mezzofondo conquistato da Mario Casini a Roma nel 1953. Subito dopo, nel 1954, l'atletica Uisp si dette una struttura autonoma con la fondazione della Uisp Atletica Siena che ancora oggi opera in stretta collaborazione con il Comitato Provinciale. Il grande merito della Uisp fu però quello di favorire il grande sviluppo del podismo attraverso l'organizzazione di gare in occasione delle feste che si svolgevano in provincia. Un movimento, quello del podismo, che, passando per il grande sviluppo degli anni 70/80 ancora oggi, coinvolge, ogni domenica, centinaia di persone raggiungendo il momento più alto nell'appuntamento con Vivicità e dal 2014 con Terredisiena Ultramarathon che richiamano a Siena migliaia di podisti.

All'inizio degli anni 60 inizia il lavoro di Alighiero Lorenzini con la UISP di Siena che diviene ben presto un punto di riferimento per il calcio amatoriale provinciale che, da questo momento, si sviluppa fino all'organizzazione, nel 1968, dei primi tornei di calcio "a 11" ed "a 7" (invenzione, quest'ultima, del Comitato di Siena) e nel 1970 della prima scuola calcio. Quella del calcio è una delle discipline più numerose.

Sempre negli anni '60 Elia Giannetti fondò una sezione di pugilato a Sinalunga, e in quegli anni nacque la prima sezione di danza, una delle promotrici fu Alfonsina Bellucci.

Anche il ciclismo "targato" Uisp ebbe subito un grande successo, si arrivò, all'inizio degli anni 60, ad organizzare un numero di gare superiore a quello della federazione. Ci fu addirittura un ciclista, il Gorini, che, dopo aver iniziato con la Uisp, divenne professionista nella mitica Bianchi di Fausto Coppi.

Dal 61 al 79 la Uisp organizza il Meeting dell'Amicizia che, nato a Roma subito dopo le olimpiadi del 60, si trasferisce a Siena l'anno successivo e rimarrà un appuntamento di livello per l'atletica mondiale, vantando la partecipazione di atleti da numerosi paesi anche nel periodo dei boicottaggi politici, fino alla fine degli anni 70.

Dagli anni 60 oltre all' attività atletica, senz'altro predominante, e poi del calcio, in estate il Comitato Uisp organizza corsi di nuoto a Colle Val D'Elsa. Successivamente, inaugurata la piscina a Siena in Piazza Amendola, le cose cambiano, siamo negli anni '70, e da allora i corsi di nuoto vengono organizzati per tutto l'anno. Con l'inaugurazione del nuovo impianto dell'Acqua Calda l'attività trova ulteriore sviluppo, giungendo ad oltre 5000 tesserati all'anno.

La UISP ha avuto negli anni uno sviluppo esponenziale, se è vero che nel '70 i soci erano circa 1500, nell'80 salgono a 10.000, per arrivare ad oggi a più di 20.000.

La prima sede dell'Uisp è in Piazza della Posta, poi si trasferisce in via dell'Abbadia e, successivamente in Via Camollia, per approdare alla fine degli anni 70 in via Vallerozzi in un immobile finalmente di proprietà. Dal 1991 la sede del Comitato UISP Siena si trova in Str. Massetana Romana, 18 a Siena.

Dalla fine degli anni 80 il Comitato UISP ha intrapreso un percorso innovativo, la gestione diretta degli impianti sportivi. Nel 1988 con la Piscina di P.zza Amendola e dai primi anni 90 con la piscina Acquacalda fino agli anni 2000 dove abbiamo iniziato

con 2 project Piscina di Abbadia San Salvatore 2013 e piscine di Siena nel 2017. Inoltre si sono aggiunte la piscina di Montepulciano e le piscine all'aperto di Pianella e Monticiano.

Altro passaggio importante della vita del Comitato è stato nell'anno 2019 dove abbiamo approvato lo statuto di Associazione di Promozione Sociale e ottenuto il riconoscimento giuridico.

La UISP di Siena, sin dall'inizio, ha perseguito l'obiettivo di promuovere lo sport. Precursori nello sviluppo di numerose attività, i dirigenti continuano a diffondere il messaggio dello sport per tutti anche nei settori dello sport giovanile, per anziani, per disabili e per i detenuti.

Il Comitato svolge inoltre attività diverse, tra cui attività commerciali affitti bar, vendita merci e pubblicità e sponsorizzazioni.

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

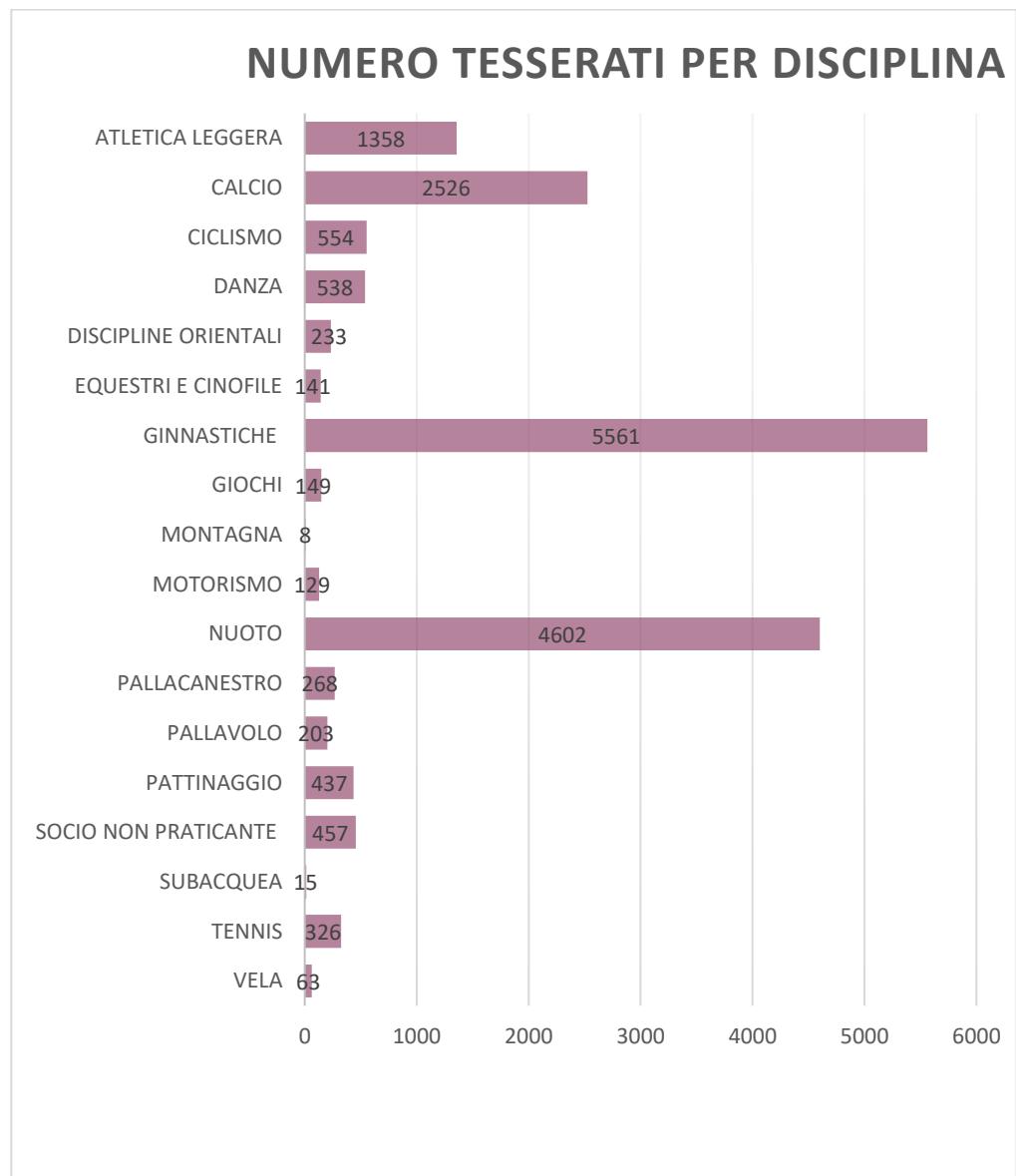
Consistenza e composizione della base associativa

Nella tabella sottostante si riporta l'andamento della consistenza della base associativa per l'esercizio 2022/2023 con confronto sulla stagione precedente.

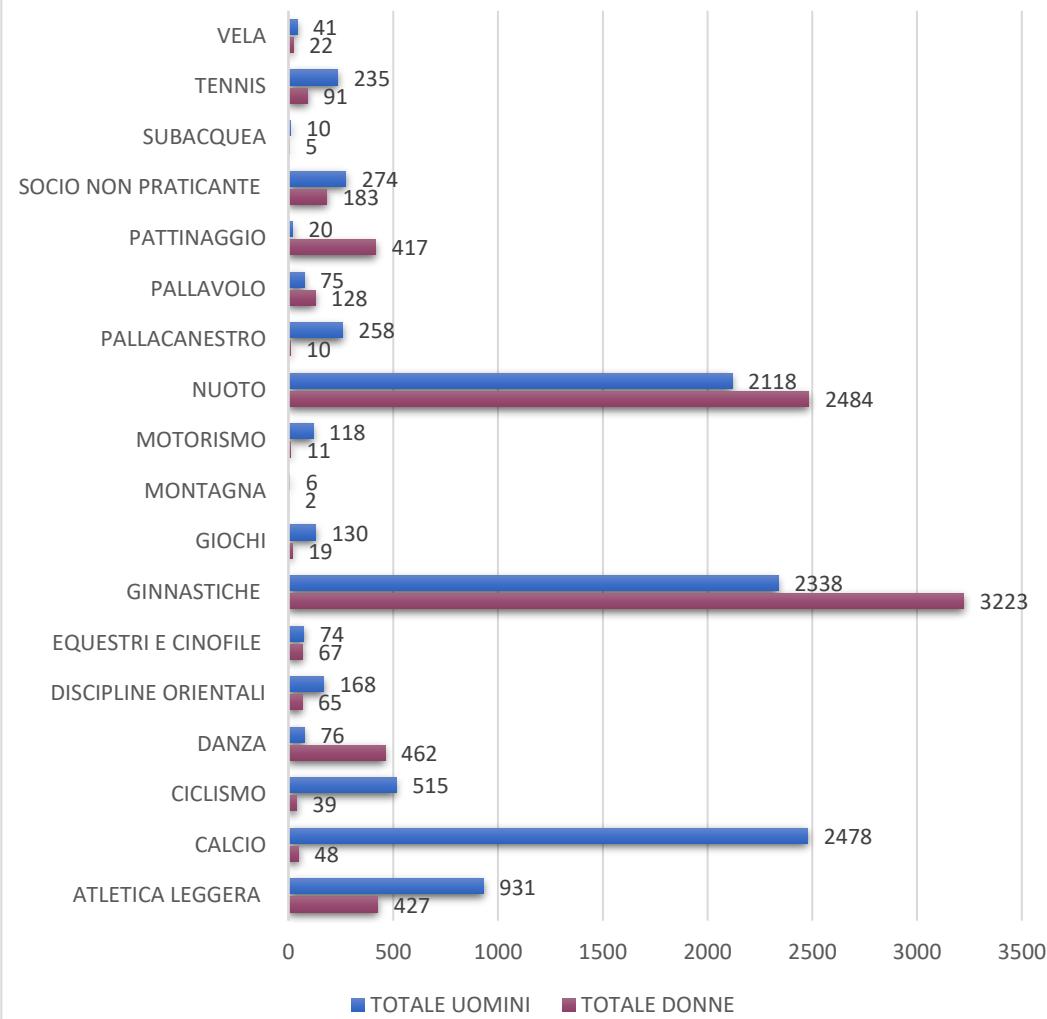
TIPO TESSERA	STAGIONE 2021-2022	STAGIONE 2022-2023
"A" ATLETA	10.352	10.358
"D" DIRIGENTE	1.298	1.331
"G" GIOVANE	5.022	5.300
"S" SOCIO	462	457
"DIRC" DIRIGENTE CICLISTA	98	103
"DIRM" DIRIGENTE MOTOCICLISTA	19	19
TOTALI	17.251	17.568

L'andamento dei tesserati tra il 2021-2022 e il 2022-2023 ha visto un piccolo aumento pari a 1,84% in più, ancora lontano dai numeri pre-pandemia. Le persone hanno ricominciato a praticare anche gli sport al chiuso e gli impianti hanno subito minori chiusure, pertanto i numeri del tesseramento sono cresciuti rispetto all'ultima stagione.

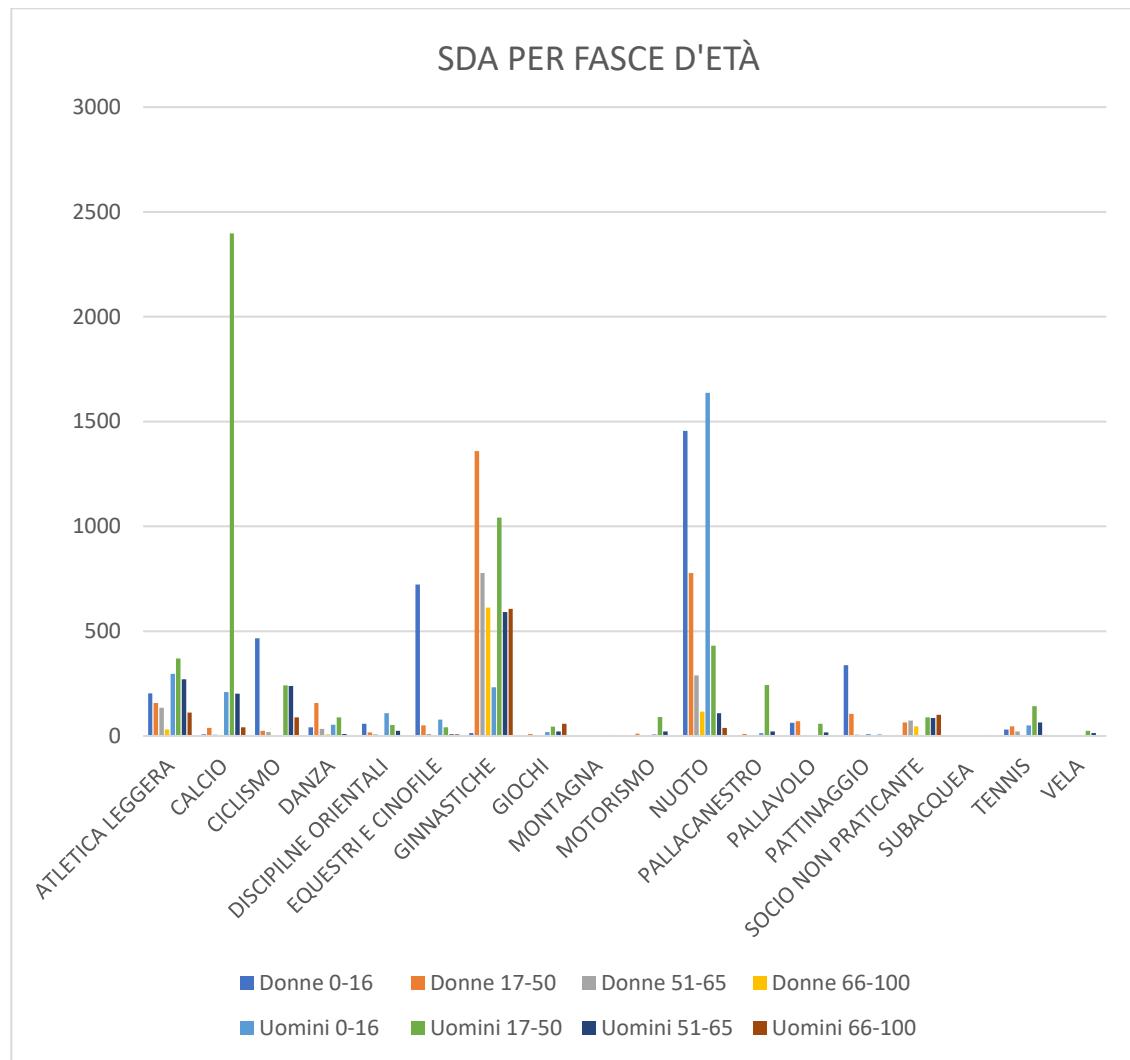
Nei grafici sottostanti si riportano i dati relativi alla composizione associati per disciplina praticata, per sesso e per fasce d'età



UOMINI E DONNE PER DISCIPLINA



In questi due primi grafici si conferma, anche in questa stagione, come le discipline maggiormente praticate siano state ginnastica e nuoto e, in maggior parte da donne.



In questo grafico per fasce d'età sono ricomprese anche le schede attività.

Per le donne la fascia maggiormente rappresentata è quella 0-16, mentre per gli uomini quella 17-50. Per entrambi i sessi la fascia meno rappresentata è quella 66-100.

Governance

La governance UISP Siena Aps è così composta:

PRESIDENTE	PACCIANI SIMONE
VICEPRESIDENTE	CORSI LUCIANO
GIUNTA TERRITORIALE	PACCIANI SIMONE
	BECHINI RENZO
	BRUTTINI MASSIMILIANO
	CORSI LUCIANO
	FRANCIOSI GIULIANA
	MAGGI REMO
	MUZZI FEDERICA
	RIDOLFI PAOLO
	ROSSETTI LUIGINA
	SANTINI MARIS
CONSIGLIO DIRETTIVO TERRITORIALE	PACCIANI SIMONE
	ABATE SERGIO
	ANICHINI CARLO
	BIBBIANI DANIELE
	CALDESI FULVIO
	CECCHERINI PAOLA
	CELESTI LAURA
	CORSI FLAVIO
	CORSI LUCIANO
	FRANCIOSI GIULIANA
	GAMBERINI GIOVANNI
	GIANNITTI PIETRO
	LANDI DAVIDE
	LEONINI MASSIMO
	LETI ANTONIO
	MAESTRINI FRANCO
	MAESTRINI MARTA

	MAGGI REMO
	MASSAI LAURA
	MUZZI MARIO
	MUZZI FEDERICA
	PETTORALI ELISA
	PIUPI NICLIO
	RISANI TIZIANO
	ROSSETTI LUIGINA
STRUTTURA ATTIVITA' ATLETICA LEGGERA	SANTINI MARIS
STRUTTURA ATTIVITA' CALCIO	LANDI DAVIDE
STRUTTURA ATTIVITA' CICLISMO	MAGGI REMO
STRUTTURA ATTIVITA' PALLACANESTRO	BECHINI RENZO
STRUTTURA ATTIVITA' PATTINAGGIO	NICCOLUCCI MICHELE
STRUTTURA ATTIVITA' NUOTO	BRUTTINI MASSIMILIANO

Il Consiglio Direttivo rimane in carica per 4 anni, fino al Congresso dell'associazione.

ORGANIGRAMMA TERRITORIALE U.I.S.P. SIENA A.P.S.

PRESIDENTE	PACCIANI SIMONE
SEGRETARIO GENERALE	MANCINI PAOLA
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	BERNINI LORELLA
DIRETTORE PISCINE SIENA	BINDI ANDREA
DIRETTORE PISCINE MONTEPULCIANO – ABBADIA SAN SALVATORE – PIANELLA – MONTICIANO	MAGI LEONARDO
COORDINATRICE CORSI SIENA	QUERCI ENRICA
COORDINATRICE CORSI ABBADIA SAN SALVATORE	CONTORNI DEBORAH
UFFICIO TESSERAMENTO	SANTANGELO ANNAMARIA – NEHME FADI
FORMAZIONE	MAGI LEONARDO

Per l'impianto Acquacalda , il gruppo di lavoro di collaboratori creato nella scorsa stagione per gestire al meglio le attività, ha continuato in questo esercizio sociale ad

occuparsi dell'organizzazione delle discipline e dell'impianto, sotto la direzione del responsabile Andrea Bindi che dopo le dimissioni ha deciso comunque di continuare il suo impegno con noi come collaboratore.

Nel corso dell'anno sociale sono stati effettuati n. 3 sedute del Consiglio Direttivo, il massimo organo di programmazione e di coordinamento dell'attività. Tra le varie funzioni ha anche quella di approvare annualmente il bilancio di previsione e quello consuntivo; la partecipazione è stata in media di 16 consiglieri a seduta.

In linea con l'Art.29 dello Statuto Nazionale, il monitoraggio delle finalità sociali, dell'assenza di scopo di lucro, della struttura proprietaria e della disciplina dei gruppi, del coinvolgimento degli stakeholder e dell'adeguatezza del trattamento economico e normativo è monitorato dall'Organo di Controllo.

L'Organo di controllo è composto, a livello Nazionale e Regionale, da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti. Il loro mandato è quadriennale, rinnovabile per non più di una volta.

2. All'Organo di controllo Regionale sono demandate le funzioni previste dal presente Statuto anche al riguardo dei rispettivi Comitati Territoriali secondo le indicazioni previste dal Regolamento Nazionale

3. L'Organo di controllo ha il compito di:

a) Vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n.231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento;

b) controllare l'andamento amministrativo;

c) controllare la regolare tenuta della contabilità;

d) esercitare i compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale avendo particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7, e 8 del Codice del Terzo Settore;

e) presentare annualmente al Consiglio competente una relazione d'accompagnamento al bilancio consuntivo;

f) attestare che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'articolo 14 del Codice del Terzo settore, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 16 del medesimo Codice.

4. Il funzionamento dell'Organo di controllo è disciplinato dal Regolamento Nazionale.

Attraverso l'adesione al modello 231, UISP assicura che il proprio modello organizzativo sia esente dal rischio di corruzione.

Soci e modalità di consultazione

In linea con i principi associativi contenuti nell'art.17 dello Statuto:

2. L'associazione ispira il proprio ordinamento interno ai principi di democraticità, pari opportunità ed egualanza di tutti gli associati e di elettività delle cariche sociali.
3. Negli organi statutari dovrà essere perseguita una rappresentanza paritaria di genere e comunque nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura superiore a due terzi.
4. Le variazioni degli organi statutari dei Comitati Regionali e Territoriali vanno trasmesse al Nazionale e al Comitato Regionale competente (in caso di Comitati Territoriali), secondo tempi e modalità stabiliti dal presente Statuto e dal Regolamento Nazionale

Servizi e vantaggi per i soci

I Soci UISP APS hanno accesso a una piattaforma web loro dedicata per accedere ai "Servizi per le associazioni e le società sportive", suddivisa in sette sezioni (Circolari, News, Guida pratica, Modulistica, Tutela sanitaria, Diritto d'autore e diritto connesso, Monitoraggio attività legislative) più una dedicata al Tesseramento ed un link diretto alla piattaforma Servizi assicurativi. All'Area Riservata web UISP 2.0 si accede gratuitamente inserendo il proprio codice società e il codice dell'affiliazione della stagione sportiva in corso, con la possibilità di gestire direttamente la propria password. Il portale è consultabile agevolmente utilizzando il pc ma anche attraverso tablet e smartphone.

UISP ha stipulato importanti convenzioni nazionali con aziende di vari settori merceologici al fine di far ottenere ai Soci e alle Associazioni affiliate prodotti e servizi a condizioni e costi vantaggiosi.

Per i tesserati UISP, Marsh, in collaborazione con UnipolSai, ha identificato soluzioni assicurative specifiche per il mondo dello sport che tutelano i tesserati UISP in caso di infortuni, eventi gravi e sinistri. Per i soci individuali, le tessere "G", "A", "S", "D", "DIRC", "DIRM" numerate e datate con l'indicazione dell'annualità sportiva, costituiscono diritto all'assicurazione. Per i Soci Collettivi, costituisce inoltre diritto all'assicurazione il "Certificato di Affiliazione" numerato e datato con l'indicazione dell'annualità sportiva. L'assicurazione vale nello svolgimento di ogni attività prevista da UISP, indipendentemente dall'attività indicata nella tessera nominativa o nel certificato di affiliazione.

Oltre all'assicurazione base legata al tesseramento, ogni soggetto può richiedere un ampliamento della propria tutela attraverso specifiche formule integrative.

L'assicurazione, valida in tutto il mondo, vale nello svolgimento di ogni attività prevista da UISP, indipendentemente dall'attività indicata nella tessera nominativa o nel certificato di affiliazione. Le garanzie integrative sono operanti anche quando gli atleti partecipano a manifestazioni, con altre organizzazioni, alle quali la UISP abbia ufficialmente e formalmente aderito. Le caratteristiche della polizza assicurativa stipulata sono pubblicate sul sito UISP .

Durante questo bilancio sociale Uisp, grazie al progetto sport point finanziato da sport e salute, ha messo in atto una serie di appuntamenti consulenza riguardanti le materie di rilievo per il mondo sportivo, anche in conseguenza della riforma del Terzo Settore e di quella del lavoro sportivo, disponibile per i soci Uisp anche tramite App.

Mappa degli stakeholder

La forte natura sociale di UISP vede un radicamento nel territorio attraverso le numerose collaborazioni con un ampio spettro di stakeholder.

UISP sostiene ed è sostenuta da enti pubblici, enti privati, associazioni, centri di ricerca, enti dedicati alla formazione e soci.

Tali collaborazioni si concretizzano, sotto il punto di vista formale, attraverso la sottoscrizione a reti-associative, protocolli di intesa e accordi quadro.

Tra gli obiettivi possono essere elencati, l'intensificazione di partnership e il rafforzamento delle relazioni tra settore pubblico e privato.

UISP SIENA si caratterizza, nella sua struttura, per una capillarità che consente di permeare all'interno di tutto il territorio provinciale e di confrontarsi con numerosi soggetti e realtà. Principali portatori di interesse delle attività condotte da UISP SIENA sono i soci, ovvero i soggetti che, attraverso tesseramento e affiliazione possono accedere ai servizi, alle attività e ai benefici erogati da UISP. I soci, individuali e collettivi, rappresentano il capitale sociale più numeroso e importante della UISP SIENA. Accanto ai soci, le attività condotte prendono forma attraverso dipendenti, i collaboratori e tutti quegli individui che prestano il loro servizio a titolo remunerativo o volontario.

Fanno parte della rete di contatti e collaborazioni attive sul territorio 190 affiliate, 16 in meno rispetto all'esercizio precedente, diminuzione causata anche dall'impatto del covid sulle associazioni e società sportive che ha portato alcune di queste anche a cessare l'attività.

Sono state rinnovate anche le collaborazioni con le istituzioni del territorio.

Società della Salute Senese e Università di Siena sono i due maggiori partner di Uisp Siena.

Con la Società della Salute è stata portata avanti l'attività in acqua per soggetti con disabilità, fondamentale per il perseguitamento del progetto di vita dei partecipanti e per rafforzare il loro benessere psico-fisico, la loro socialità e la loro autonomia. Sempre più soggetti hanno manifestato l'esigenza di svolgere una attività in acqua personalizzata.

Con il ritorno di TerrediSiena Ultramarathon è tornata ad essere operativa anche la collaborazione con l'Università degli Studi di Siena.

Anche le scuole del territorio rientrano tra gli stakeholders della Uisp Siena con le varie convenzioni che vengono stipulate per la promozione della disciplina del nuoto

nelle varie classi coinvolte e che, anche in questa stagione, seppur in misura inferiore, sono state attuate.

Ulteriori stakeholder esterni sono rappresentanti dagli organi di stampa locale: Uisp Siena non ha un solo organo di riferimento, ma cerca di collaborare con tutte le radio e testate giornalistiche, curando la comunicazione soprattutto social che ha ormai superato quella sulla carta stampata.

Occasionalmente UISP SIENA collabora anche con Aziende sponsor del territorio.

Il rapporto con le Istituzioni

La collaborazione con gli Enti Istituzionali:

Amm.ne comunale di Siena: I principali rapporti sono quelli in relazione alla gestione degli impianti natatori “Amendola” e “Acquacalda”. A.T.I. con Associazioni Sportive affiliate nella gestione della palestra scolastica “Peruzzi”, della palestra “Mattioli” e degli impianti tennis “S.Andrea”. Organizzazione eventi sportivi e culturali: Terre di Siena Ultramarathon che è tornata dopo due anni di stop causati dalla pandemia e Vivicità

Amm.ne Comunale Castelnuovo Berardenga: gestione impianto natatorio “Loc. Pianella”

Amm.ne Comunale Montepulciano: gestione impianto natatorio “Montepulciano Stazione”

Amm.ne Comunale Abbadia San Salvatore: gestione impianto natatorio “Piscina Amiata”

Tutti i rapporti con le Amministrazioni Comunali sono regolati da convenzioni specifiche su ogni impianto e attività.

Sono comunque attivi i rapporti di reciproca consultazione con i vari assessori di riferimento. In particolare in questa stagione si sono intensificati i rapporti con le amministrazioni per le difficoltà incontrate a seguito del covid ma anche per il caro energia esploso in estate.

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

UISP E IL CAPITALE SOCIALE E CULTURALE

Lavoratori e gestione delle risorse umane

Qui viene descritto l'assetto dei lavoratori, la componente demografica, secondo età, sesso e quote disabili per offrire un quadro delle diverse componenti che animano l'Associazione.

Il ruolo di promuovere l'attività sportiva si concretizza attraverso le risorse umane che, a vario titolo, Uisp Siena retribuisce e coinvolge nelle proprie iniziative.

Di seguito il prospetto delle risorse umane impiegate

	2021-2022	2022-2023	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	11*	7 **	Contratto collettivo
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	Contratto collettivo
COLLABORATORI SPORTIVI			A forfait
CONSULENTI CON P.IVA	5	5	A forfait
TOTALE	163		

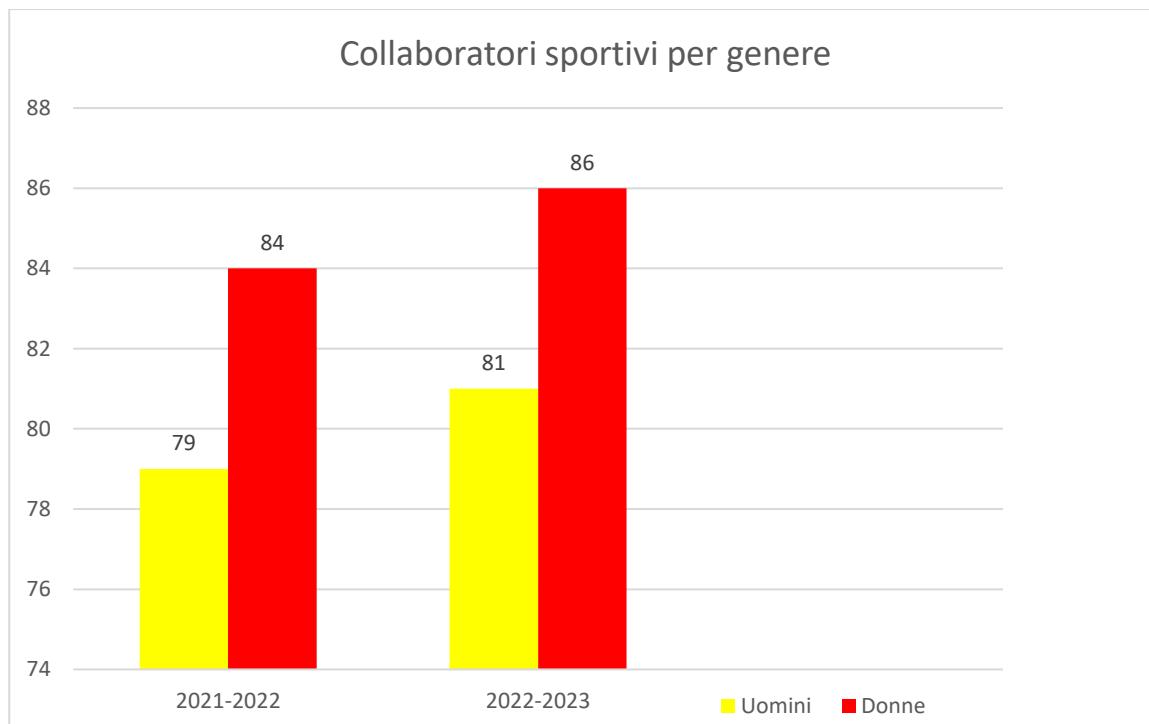
Note: * degli 11 dipendenti, 2 hanno trovato un lavoro che hanno ritenuto maggiormente rispondente alle loro attitudini e sono rimasti in organico rispettivamente fino al 30.09.2021 e fino al 17.10.2021. Un dipendente invece ha cessato per pensionamento il 31.12.2021. 1 ulteriore dipendente è stato licenziato ad agosto 2022.

**durante il 2022-2023 altri 2 dipendenti hanno deciso di intraprendere altre strade, in accordo con il Comitato che stava effettuando comunque una riorganizzazione del personale per una maggiore sostenibilità economica. Le dimissioni sono avvenute con decorrenza rispettivamente il 03.11.2022 e il 31.05.2023.

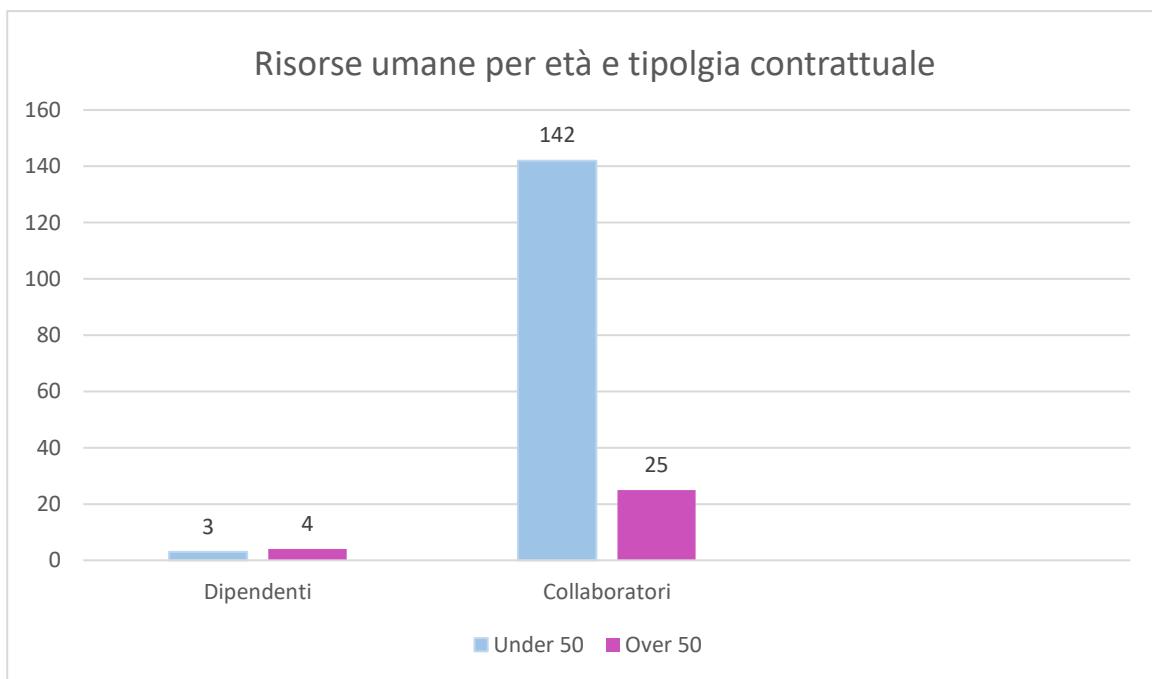
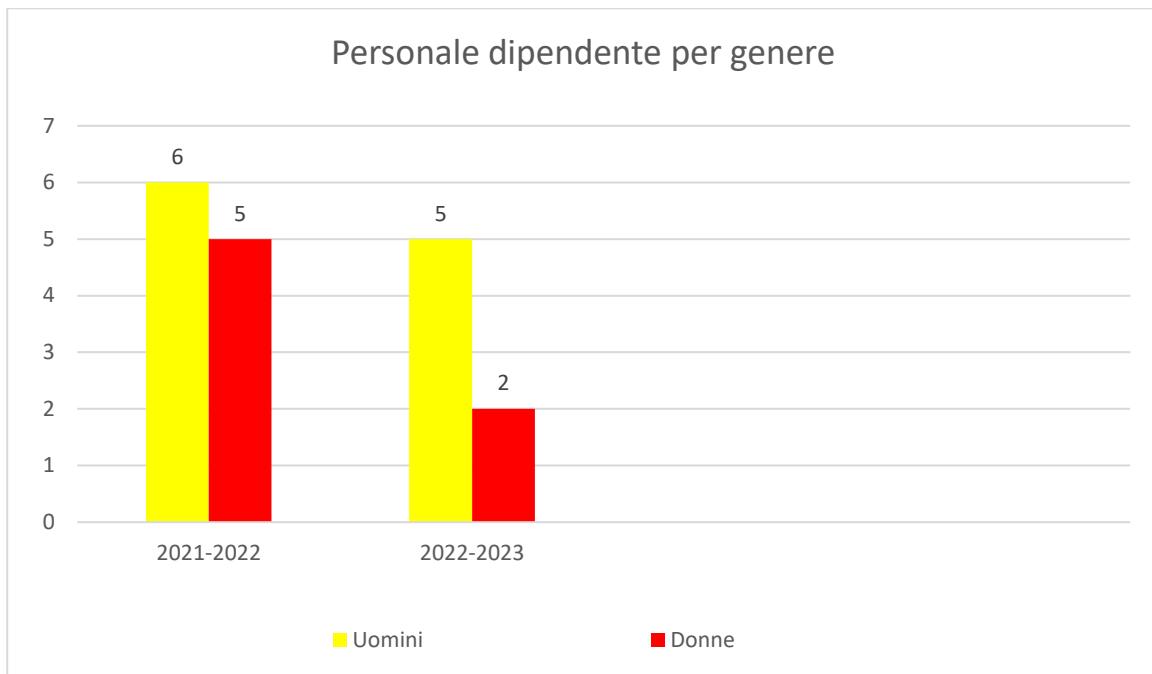
Nell'annualità 2022-2023 Uisp Siena ha potuto contare su un organico di n. 167 risorse distribuite sul territorio provinciale. I collaboratori sportivi (arbitri, giudici di gara, istruttori) rappresentano la parte numericamente più importante delle risorse utilizzate. Ogni disciplina ha le sue peculiarità per cui il compenso forfettario è diversificato all'interno delle figure secondo i propri ruoli. Nel corso di questa stagione i collaboratori sono stati impiegati nell'arco dell'intero periodo, non essendoci stati ulteriori periodo di chiusura imposta. Per quanto riguarda i dipendenti, la cui retribuzione corrisponde a quella prevista dai contratti collettivi di riferimento, il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima non supera quello di 1:8

I 28 volontari che il Comitato ha come supporto sono soprattutto coloro che coadiuvano in occasione di particolari manifestazioni, mentre alcuni sostengono il coordinamenti di Sda. A questi vengono corrisposti solo rimborsi a piè di lista.

Il personale a tempo indeterminato comprende gli addetti degli uffici amministrativi, i bagnini e i responsabili degli impianti natatori.



Rispetto alla stagione precedente si registra un lieve aumento di collaboratori dato anche da un minimo aumento delle attività.



Nel personale dipendente sono considerate anche le due unità che hanno rassegnato le proprie dimissioni nella stagione in corso, a fine esercizio sociale, tenendo conto di queste uscite il numero tra uomini e donne rimane quasi paritario. Il rapporto tra under e over 50 rimane paritario, ma dopo l'uscita delle 2 unità sopra specificate gli over 50 sono sicuramente in maggioranza. Nei collaboratori invece c'è una netta prevalenza degli under 50 mentre rimane abbastanza equilibrata la rappresentanza di genere.

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ'

GLI OBIETTIVI

Il Consiglio Nazionale, eletto dal Congresso, è il massimo organo di programmazione e di coordinamento dell'attività dell'associazione. Tra le varie funzioni esso approva annualmente il programma di attività ed il relativo bilancio di previsione. Allo stesso modo il consiglio regionale, per il proprio comitato regionale, ed il consiglio territoriale, per il proprio comitato territoriale, approvano annualmente il programma di attività ed il relativo bilancio di previsione.

Il coinvolgimento degli iscritti nella programmazione delle varie tipologie di attività si concretizza tramite la partecipazione e rappresentanza negli organi statutari.

I principali stakeholder coinvolti sono:

- enti pubblici per quanto riguarda convenzioni e manifestazioni organizzate in collaborazione;
- società sportive affiliate che vengono coinvolte tramite i coordinamenti delle strutture di attività
- soci individuali anche in qualità di collaboratori remunerati o volontari

Gli obiettivi vengono programmati in base alle risorse economiche ed umane disponibili e in ottemperanza di quanto deciso dalla Giunta e Consiglio direttivo.

Il raggiungimento degli obiettivi è costantemente monitorato dai referenti e dagli organi di indirizzo politico.

Durante questo esercizio sociale l'obiettivo era quello di monitorare risorse e costi per riportare il bilancio in attivo. Con molti sforzi, attenta pianificazione e ristrutturazione del personale, l'obiettivo è stato raggiunto.

LE ATTIVITÀ

In linea con l'Art. 4 dello Statuto Uisp, UISP può esercitare attività diverse da quelle di cui all'articolo 3 purché secondarie e strumentali rispetto alle attività di interesse generale, secondo criteri e limiti definiti con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, tenendo conto dell'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate in tali attività in rapporto all'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate nelle attività di interesse generale. È compito del Consiglio Nazionale approvare atti di indirizzo su tali attività.

Le principali attività svolte dal Comitato nel bilancio sociale in esame, in linea con l'art. 3 dello Statuto sono state:

- a) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche: nello specifico organizzazione di attività podistica, ciclistica, di pattinaggio, campionati di calcio a 11,7 e 5 (maschile e femminile), campionati di basket, organizzazione corsi di nuoto;

- g) interventi e servizi sociali [...] con particolare riferimento alla realizzazione di servizi tesi a mantenere l'autonomia funzionale delle persone che presentano bisogni di salute nonché a rallentare il suo deterioramento, nonché a favorire la sua partecipazione alla vita sociale, anche attraverso percorsi educativi: questo è possibile in particolare attraverso la convenzione con la Società della Salute Senese che raccoglie le esigenze delle suddette persone e le indirizza verso il servizio richiesto; Uisp Siena da anni lavora per offrire un rapporto 1:1 ai soggetti disabili tale da favorire il ripristino e mantenimento di un certo benessere psicofisico attraverso l'attività in acqua, utile non solo al recupero e stimolo di funzioni motorie ma anche necessario a facilitare la socialità

Formazione

Nella stagione 2022/2023 sono stati effettuati aggiornamenti interni in materia di:

- Centri estivi
- Privacy

Tramite lo sportello “Sport Point”, realizzato con il finanziamento di Sport e Salute, Uisp Nazionale ha poi permesso a Comitati Territoriali e asd/ssd di mettersi al corrente di novità normative e porre domande sulle questioni ancora poco chiare.

Alcuni appuntamenti hanno riguardato ad esempio la Riforma del Terzo Settore, il Runts, la riforma del lavoro sportivo, la previsione di adeguamento statutario per asd/ssd.

Alcuni collaboratori hanno frequentato il corso di unità didattiche di base per perfezionare il possesso della qualifica nell'albo formazione Uisp.

Manifestazioni nazionali

Tra le proprie attività Uisp Siena porta avanti alcune manifestazione a carattere sportivo e di gioco che coinvolgono bambini, ragazzi e adulti e diversi enti locali. Alla base di tali iniziative c'è l'obiettivo di diffondere la pratica sportiva e di rafforzare la coesione sociale nei territori. Accanto a queste manifestazioni che sono identificate in Vivicità, Bicincittà e Summerbasket, Uisp Siena ha dato vita ad altre manifestazioni che si caratterizzano per la loro importanza sul territorio: TerrediSiena Ultramarathon, Carnevale sui pattini e la Fattoria in Fortezza.

Di seguito un quadro generale delle principali manifestazione, con riferimento alla storia e a quanto svolto nel bilancio sociale in esame:

VIVICITTÀ

Vivicità, la “corsa più grande del mondo” è la grande protagonista dello sport per tutti: abbraccia in un'unica originale formula, atleti professionisti e sportivi della domenica con la competitiva di 10 km oltre alla passeggiata ludico motoria in tante città italiane ed estere, partenza per tutti allo stesso orario, unica classifica in base ai tempi compensati. E ogni anno un tema per cui battersi: la pace, i diritti umani, il rispetto ambientale, la solidarietà tra i popoli.

A Siena la partenza e arrivo si svolgono nella splendida cornice della Fortezza Medicea, con il percorso che si snoda per le vie del centro; per i bambini mini passeggiata nei bastioni della Fortezza stessa.

Nel 2019 Uisp Siena ha introdotto anche la novità del “Flash mob per la vita”, sempre presso la Fortezza Medicea. Cse, Comitato Scientifico di Emergenza, società che si occupa di aggiornamento, formazione e assistenza tecnica sulla rianimazione cardio-polmonare, ha coinvolto i cittadini presenti in una breve, ma significativa lezione teorica frontale e addestramento pratico, per prepararli alla fine a svolgere una coreografia musicale, svolta da tutti contemporaneamente su dei manichini a forma di cuore forniti dalla stessa società. Un momento ludico coinvolgente, una coreografia da diffondere sul web capace di sensibilizzare la comunità sulla rilevanza dell’arresto cardiaco e l’importanza di conoscere e saper eseguire le manovre che possono salvare la vita.

I partecipanti alla manifestazione sono stati 714.

Nel 2020 la manifestazione è stata annullata causa Covid e anche nel 2021 non è stato possibile effettuarla.

Il 2022 ha segnato il ritorno di Vivicità nel calendario eventi del Comitato e di tutta la Uisp. La corsa ha avuto un significato particolare perché, oltre a segnare una ripartenza di questo evento, è stata indicata come “la corsa per la pace” per ribadire i valori da sempre sostenuti da Uisp pace e diritti in tutto il mondo.

Nel 2023 la corsa si è tenuta il 2 aprile con il sottotitolo “la corsa dei diritti” scelto quest’anno per caratterizzare la manifestazione intorno ad alcuni assi tematici particolarmente attuali. **Il primo diritto è quello alla pace, il diritto all’aria pulita e a spazi verdi per stili di vita attivi ed ancora: il diritto ad una vita dignitosa per le persone rinchiuse nelle carceri.**

BICINCITTA'

Bicincittà è una pedalata a misura di ambiente e adatta ad ogni tipo di pedalatore (proprio di tutti e con ogni mezzo a due ruote ecologiche) che prevede, anzi promuove, la chiusura al traffico motorizzato.

A Siena nel 2019 le tappe sono state 2: a Chiusi il 5 maggio e a Poggibonsi il 12 maggio con circa 100 partecipanti.

Dal 2020 purtroppo bicincittà non viene realizzata sul nostro territorio. E' stata programmata per la prossima stagione con la speranza di poter riprendere regolarmente il suo svolgimento.

CARNEVALE SUI PATTINI

Il Carnevale sui pattini è il primo evento provinciale di pattinaggio organizzato da Uisp Siena e dalle asd/ssd affiliate di pattinaggio artistico di Siena.

Le società coinvolte ogni anno danno vita ad un pomeriggio denso di musica, colori, sport ma soprattutto amicizia, condivisione e divertimento.

Da oltre 30 anni questa festa coinvolge dai bambini che frequentano l'addestramento agli ex agonisti, ormai divenuti allenatori, che si rimettono letteralmente in pista per incarnare a pieno quello che è lo spirito dello sport per tutti: esprimere loro stessi secondo le proprie abilità e condividere la loro passione.

Protagonisti dell'evento, svoltosi il 9 febbraio 2019 presso il PalaEstra, sono stati gli atleti delle società di pattinaggio artistico della provincia: Polisportiva Cras, Siena Hockey, Unione Polisportiva Poggibonsese, Polisportiva Mens Sana, Polisportiva Olimpia, Siena Roller Team. Ad impreziosire la serata, le esibizioni di Silvia Nemesio, Campionessa Mondiale 2017 libero e Silvia Stibilj, Campionessa Mondiale 2017 Solo Dance.

I partecipanti alla manifestazione si sono esibiti tra gruppi e collettivi circa 500 atleti.

Nel 2020 si è ripetuto il grande successo dell'evento con la partecipazione di circa 500 atleti.

Nel 2020/2021 e 2021/2022 la manifestazione non è stata programmata.

In questa stagione invece il Carnevale sui pattini si è tenuto il 5 febbraio al Palestra di Siena, riscontrando come sempre grande partecipazione con oltre 1000 presenze e circa 400 atleti.

SUMMERBASKET

Possono partecipare tutti coloro che si iscrivono presso i Comitati Uisp o presso le società affiliate organizzatrici di ogni singola tappa.

Ogni squadra è composta di un minimo di tre giocatori ed un massimo di quattro (3+1 riserva). Le squadre composte da tre giocatori non potranno in nessun caso effettuare sostituzione, neanche se uno dei giocatori per infortunio o qualsiasi altro motivo dovesse abbandonare una singola gara o l'intero torneo.

Le tappe delle stagioni precedenti si sono svolte ad Abbadia San Salvatore e Sovicille.

Dal 2018/2019 la manifestazione non è più stata organizzata sul territorio.

TERREDISIENA ULTRAMARATHON

Non fa parte delle classiche manifestazioni nazionali Uisp, ma la manifestazione, che ha preso vita nel 2014, si è ormai attestata a gara di interesse nazionale.

La manifestazione podistica competitiva si svolge su 3 distanze con partenze differenziate:

50 km San Gimignano – Siena, partenza ore 9.00

32 km Colle di Val d’Elsa – Siena, partenza ore 9.30

18 km Monteriggioni - Siena, partenza ore 10.30

La gara principale, l’Ultramaratona appunto, unisce tra loro due Siti Unesco attraverso un percorso, in gran parte sulla Via Francigena, fatto di continui sali e scendi che si alterna su tratti di sterrato e di asfalto disegnati nel cuore della campagna senese con i suoi caratteristici uliveti e vigneti.

Accanto alle gare competitive, negli anni sono stati sviluppati e organizzati eventi collaterali all’evento per la promozione del territorio dal punto di vista artistico, culturale ed enogastronomico.

Nel 2018/2019 la manifestazione si è svolta il 23 e 24 febbraio 2019 con la partecipazione di circa 2000 persone tra atleti e partecipanti alle manifestazioni collaterali. In questa edizione, grazie alla collaborazione con l’Università di Siena, sono state organizzate passeggiate all’interno di luoghi prestigiosi del centro storico: percorsi all’interno del Rettorato in via Banchi di Sotto con possibilità di visitare anche la terrazza; all’interno dei Magazzini del Sale di Palazzo Pubblico, nelle sale che ospitano i Costumi del Corteo Storico; e, infine, un percorso che ha toccato Orto Botanico, Orto de’ Pecci e altri luoghi significativi che coniugano cultura e ricerca, attività tipiche dell’ateneo.

Il sabato si è svolto l’Expo della gara presso il Rettorato dell’Università di Siena per la consegna di pettorali e pacchi gara agli atleti; mercatino in Piazza del campo con prodotti enogastronomici tipici del territorio.

Inoltre, sempre il giorno precedente le gare, si è tenuto il convegno di presentazione della gara ed un botta e risposta con esperti su vari aspetti delle corse.

Il gruppo di ricerca di Cardiologia dello Sport dell’Ateneo, coordinato dal professor Flavio D’Ascenzi, ha sottoposto i podisti della 50km, che hanno deciso di contribuire al progetto di ricerca (effetti sul cuore di sforzi intensi e prolungati come quello di una ultramaratona), a un controllo elettrocardiografico pre- e post- gara. I ricercatori hanno valutato le alterazioni delle proprietà elettriche del cuore: i dati sono stati poi letti ed elaborati in seguito in modo anonimo, per stabilire se uno sforzo così intenso e prolungato come quello delle ultramaratone può essere benefico per il cuore degli atleti, o se può portare a delle modificazioni non fisiologiche dell’attività elettrica.

Nella stagione 2019/2020, tenutasi il 23 febbraio 2020, è stato confermato il successo della stagione precedente attestandosi ancora sulle 2000 presenze.

Sabato 22 febbraio consueto Expo della gara, ancora presso il Rettorato dell’Università di Siena e la passeggiata “Tra le antiche mura” della città; effettuate

le visite al Rettorato, all'Accademia dei Fisiocritici e all'ex villaggio manicomiale di Siena.

"Siena Comics for Kids", il festival dedicato al fumetto per ragazzi pensato dalla Scuola di Fumetto e Scrittura di Siena, si unisce quest'anno al programma di TerrediSiena Ultramarathon.

Presso la Sala delle Lupe di Palazzo Pubblico, si è tenuto il convegno scientifico "I benefici e i limiti dello sport: una pratica attenta per ottenere il meglio", a cui sono intervenuti Flavio D'Ascenzi, cardiologo dello Sport all'Università di Siena, che ha affrontato l'importanza dello screening di prevenzione, e Marco Bonifazi, professione di Fisiologia umana e coordinatore della scuola di specializzazione in Medicina dello Sport dell'Università di Siena, con un intervento dei limiti dell'adattamento allo sport.

Continua il progetto di ricerca della Cardiologia dello Sport di Siena con l'analisi cardiologica prima, durante e dopo la gara di 50 km.

Domenica, accanto alle gare competitive, passeggiata per le vie del centro e "Valli verdi Trekking". Nel pomeriggio "Carnevale per tutti in piazza del campo".

Nel 2021 e 2022 la corsa era stata calendarizzata senza però essere poi svolta.

Il 26 febbraio 2023 ha segnato il ritorno della manifestazione in una veste rinnovata: le 3 distanze 50, 32 e 18 km avevano tutte un'unica partenza e arrivo in Piazza il Campo. I partecipanti si sono attestati intorno ai 1500 con pochissime defezioni alla partenza nonostante la giornata di pioggia incessante.

LA FATTORIA IN FORTEZZA

L'evento "La Fattoria in Fortezza", si è svolta il 21 e 22 settembre 2019 all'interno della Fortezza Medicea di Siena. Voluta dall'amministrazione comunale, la manifestazione è stata organizzata per la prima volta dal Comitato Uisp di Siena, con tante novità e nuove iniziative, per un programma ricco che ha coinvolto tantissime realtà del territorio provinciale. "La memoria e il patrimonio culturale della Siena antica per imparare a rispettare ed amare quella presente" è stata infatti la tematica scelta: effettuati percorsi didattici, visite guidate e mini trekking sui bastioni della Fortezza, laboratori sugli animali e sui prodotti della terra, esposizioni e dimostrazioni nello spazio dell'Anfiteatro, ma si è parlato anche di sostenibilità e ambiente. Un programma ampio che ha coinvolto associazioni di categoria, Università di Siena, Vigili del Fuoco e alcune rappresentanze delle forze dell'ordine. All'interno della cornice della Fortezza allestiti stands e spazi con animali, dalle pecore ai rapaci toscani, dalle unità cinofile ai bovi chianini, dalla cinta senese ad alcuni cavalli che hanno corso il Palio che hanno sfilato nella giornata di domenica 22 settembre. La manifestazione è stata realizzata grazie al contributo del main sponsor Banca Monte dei Paschi di Siena e di Conad.

Negli esercizi successivi non è stato possibile riproporre questo appuntamento.

Scuola, ricerca, formazione

L'UISP promuove la diffusione – nello sport e, attraverso lo sport, nella vita sociale – di una cultura dei diritti e delle pari opportunità, dell'ambiente e della solidarietà, riconoscendo lo sport come diritto di cittadinanza e come risorsa per l'inclusione e la coesione.

In linea con l'articolo 17 comma 3 dello Statuto Nazionale, Negli organi statutari è perseguita una rappresentanza paritaria di genere e comunque nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura superiore a due terzi.

Uisp Comitato di Siena nelle stagioni precedenti ha attivato delle convenzioni con alcune scuole di Siena e provincia per lo svolgimento di corsi di avviamento al nuoto presso la piscina Acquacalda.

Con l'Università degli studi di Siena attive collaborazioni per le manifestazioni TerrediSiena Ultramarathon e Fattoria in Fortezza.

Durante il 2020/2021 non è stato possibile realizzare attività in convenzione con scuole ed anche le attività di formazione/informazione in presenza su temi diffusi dalla Uisp, non sono state programmate.

Come lo scorso anno, è ripresa la partecipazione delle scuole alle attività in piscina tramite la stipula di convenzioni.

Impatto delle attività sulle comunità locali

In linea con l'art. 3 dello Statuto, tra i fine e le attività l'UISP promuove e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi e i gruppi di acquisto solidale in particolare attraverso la realizzazione di ricerche, di iniziative di sensibilizzazione, la creazione di sportelli di assistenza, la sperimentazione e l'adozione di buone pratiche per garantire le pari opportunità, contro ogni forma di discriminazione nella pratica sportiva, nella partecipazione agli organismi associativi e nelle attività lavorative, la realizzazione di attività a favore delle persone in stato di reclusione e detenzione o comunque in condizioni di ristrettezza.

Sul tema dei diritti umani Uisp Siena ogni anno attraverso Vivicittà veicola l'importante messaggio del rispetto dei diritti umani; l'edizione 2023 in particolare è stata rinominata "la corsa dei diritti" scelto quest'anno per caratterizzare la manifestazione intorno ad alcuni assi tematici particolarmente attuali. **Il primo diritto è quello alla pace, il diritto all'aria pulita e a spazi verdi per stili di vita attivi ed ancora: il diritto ad una vita dignitosa per le persone rinchiuse nelle carceri.**

L'attività di socializzazione in acqua per soggetti con disabilità ha continuato a permettere ai soggetti partecipanti di recuperare la loro socialità e riprendere la mobilità in acqua, fondamentale per un buon mantenimento psico fisico. Sono state

avviate con la Società della Salute interlocuzioni per inserire nuovi soggetti nelle attività.

Si confermano fondamentale sostegno alla comunità locale i centri estivi che Uisp Siena ha organizzato nel periodo estivo, permettendo alle famiglie di poter portare i bambini/ragazzi in un luogo sicuro a svolgere attività motoria e ricreativa.

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Uisp e il capitale economico

In linea con l'Art. 37 dello Statuto

1. L'esercizio sociale a tutti i livelli ha inizio il 1 di settembre e termina il 31 agosto di ciascun anno.
2. Il bilancio consuntivo è approvato dal rispettivo Consiglio entro il 31 dicembre di ogni anno e deve essere redatto secondo i principi contabili economico patrimoniali.
3. A fronte di particolari ed inderogabili esigenze il bilancio consuntivo può essere approvato entro i sei mesi successivi alla chiusura dell'esercizio.
4. Il bilancio, è predisposto e redatto, per l'approvazione da parte degli organi statutari competenti, secondo lo schema approvato con apposito regolamento dal Consiglio Nazionale nel rispetto dell'articolo 13 del Codice del Terzo settore.

Al bilancio consuntivo di ogni livello dell'Associazione è allegato l'inventario dei beni mobili ed immobili di proprietà dello stesso; il bilancio consuntivo deve essere corredata dalla relazione scritta dell'Organo di controllo competente secondo quanto previsto dall'articolo 29, comma 2, lett. e) del presente statuto.

5. Il bilancio consuntivo completo di tutti gli atti amministrativi e il bilancio preventivo, approvati dal rispettivo Consiglio devono essere trasmessi al livello Nazionale e Regionale (in caso di Comitati Territoriali) competente secondo tempi e modalità stabiliti dal presente Statuto e dal Regolamento Nazionale.
6. L'Associazione ha l'obbligo di reinvestire l'eventuale avanzo di gestione a favore di attività di interesse generale previste dal presente statuto.
7. È fatto obbligo ad ogni livello di provvedere all'approvazione del bilancio preventivo e di quello consuntivo nei tempi e nei modi stabiliti dal Regolamento.
8. Il bilancio di previsione ed il bilancio consuntivo, da sottoporre alla Giunta Nazionale del CONI, sono redatti nelle forme idonee a fornire il quadro complessivo dell'UISP, incluso un quadro prospettico delle articolazioni Territoriali. Il budget annuale ed il bilancio d'esercizio devono essere accompagnati da una relazione documentata circa l'utilizzo dei contributi del CONI.

STATO PATRIMONIALE

Attivo:	Es.t 2023	Es.t-1 2022
A) Quote associative o apporti ancora da versare	-	-

B) Immobilizzazioni:		
I - Immobilizzazioni immateriali:		
1) costi di impianti e di ampliamento		
2) costi di sviluppo		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili		
5) avviamento		
6) immobilizzazioni in corso e acconti		
7) altre	1.528.191,77	1.664.307,65
Totale	1.528.191,77	1.664.307,65

II - Immobilizzazioni materiali:		
1) terreni e fabbricati	237.425,61	251.309,15
2) impianti e macchinari	5.454,23	5.999,66
3) attrezzature	42.474,31	57.385,87
4) automezzi e altri beni	11.345,27	14.208,51
5) immobilizzazioni in corso e acconti		
Totale	296.699,42	328.903,19

III - Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce di crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
1) partecipazioni in:		
a) imprese controllate		
b) imprese collegate		
c) altre imprese		
2) crediti:		
a) verso imprese controllate		
1 crediti verso imprese controllate entro l'esercizio successivo		
2 crediti verso imprese controllate oltre l'esercizio successivo		
b) verso imprese collegate		
1 crediti verso imprese collegate entro l'esercizio successivo		
2 crediti verso imprese collegate oltre l'esercizio successivo		
c) verso enti del Terzo settore		
1 crediti verso enti del Terzo settore entro l'esercizio successivo		

2 crediti verso imprese collegate oltre l'esercizio successivo		
d) verso altri		
1 crediti verso altri entro l'esercizio successivo		
2 crediti verso altri oltre l'esercizio successivo		
3) altri titoli	33.674,56	33.144,17
Totale	33.674,56	33.144,17
Totale immobilizzazioni	1.858.565,75	2.026.355,01

C) Attivo circolante:		
I - Rimanenze:		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) lavori in corso su ordinazione		
4) prodotti finiti e merci	13.458,14	2.003,62
5) acconti		
Totale	13.458,14	2.003,62

II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:		
1) verso utenti e clienti		
a) Crediti verso utenti e clienti entro l'esercizio successivo	16.951,34	45.250,51
b) Crediti verso utenti e clienti oltre l'esercizio successivo		
2) verso associati e fondatori		
a) Crediti verso associati e fondatori entro l'esercizio successivo		
b) Crediti verso associati e fondatori oltre l'esercizio successivo		
3) verso enti pubblici		
a) Crediti verso enti pubblici entro l'esercizio successivo	72.588,50	190.037,44
b) Crediti verso enti pubblici oltre l'esercizio successivo		
4) verso soggetti privati per contributi		
a) Crediti verso soggetti privati per contributi entro l'esercizio successivo		
b) Crediti verso soggetti privati per contributi oltre l'esercizio successivo		
5) verso enti della stessa rete associativa		
a) Crediti verso enti della stessa rete associativa entro l'esercizio successivo	2.465,41	2.016,61
b) Crediti verso enti della stessa rete associativa oltre l'esercizio successivo		
6) verso enti del Terzo settore		
a) Crediti verso enti del Terzo settore entro l'esercizio successivo		
b) Crediti verso enti del Terzo settore oltre l'esercizio successivo		

7) verso imprese controllate		
a) Crediti verso imprese controllate entro l'esercizio successivo		
b) Crediti verso imprese controllate oltre l'esercizio successivo		
8) verso imprese collegate		
a) Crediti verso imprese collegate entro l'esercizio successivo		
b) Crediti verso imprese collegate oltre l'esercizio successivo		
9) crediti tributari		
a) Crediti tributari entro l'esercizio successivo	87.954,26	63.252,26
b) Crediti tributari oltre l'esercizio successivo		
10) da 5 per mille		
a) Crediti da 5 per mille entro l'esercizio successivo		
b) Crediti da 5 per mille oltre l'esercizio successivo		
11) imposte anticipate		
a) Crediti per imposte anticipate entro l'esercizio successivo		
b) Crediti per imposte anticipate oltre l'esercizio successivo		
12) verso altri		
a) Crediti verso altri entro l'esercizio successivo	75.190,98	74.814,36
b) Crediti verso altri oltre l'esercizio successivo	19.998,00	10.000,00
Totale	275.148,49	385.371,18

III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:		
1) partecipazione in imprese controllate		
2) partecipazioni in imprese collegate		
3) altri titoli		
Totale	-	-

IV - Disponibilità liquide:		
1) depositi bancari e postali	135.816,14	184.833,66
2) assegni		
3) danaro e valori in cassa	16.634,19	19.454,08
Totale	152.450,33	204.287,74
Totale attivo circolante	441.056,96	591.662,54

D) Ratei e risconti attivi	57.426,30	41.844,60
Totale attivo (A + B + C + D)	2.357.049,01	2.659.862,15

Passivo:	Es.t -2022	Es.t-2021
A) Patrimonio netto:		

I - Fondo di dotazione dell'entre		
II - Patrimonio vincolato		
1) Riserve statutarie		
2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
3) Riserve vincolate destinate da terzi		
III - Patrimonio libero:		
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	590.897,44	655.037,32
2) Altre riserve		-
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	8.141,57	64.139,88
Totale	599.039,01	590.897,44

B) Fondi per rischi e oneri:		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) per imposte, anche differite		
3) altri	21.704,36	21.704,36
Totale	21.704,36	21.704,36

C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	161.454,57	182.311,90
--	-------------------	-------------------

D) Debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:		
1) debiti verso banche		
a) debiti verso banche esigibili entro l'esercizio		
b) debiti verso banche esigibili oltre l'esercizio	1.314.826,87	1.427.172,71
2) debiti verso altri finanziatori		
a) debiti verso altri finanziatori entro l'esercizio		
b) debiti verso altri finanziatori oltre l'esercizio		
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
a) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti entro l'esercizio		
b) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti oltre l'esercizio		
4) debiti verso enti della stessa rete associativa		
a) debiti verso enti della stessa rete associativa entro l'esercizio		
b) debiti verso enti della stessa rete associativa oltre l'esercizio		
5) debiti per erogazioni liberali condizionate		
a) debiti per erogazioni liberali condizionate entro l'esercizio		
b) debiti per erogazioni liberali condizionate oltre l'esercizio		
6) acconti		
a) debiti per acconti entro l'esercizio		
b) debiti per acconti oltre l'esercizio		
7) debiti verso fornitori		

a) debiti verso fornitori entro l'esercizio	118.626,01	232.399,48
b) debiti verso fornitori oltre l'esercizio		
8) debiti verso imprese controllate e collegate		
a) debiti verso imprese controllate e collegate entro l'esercizio		
b) debiti verso imprese controllate e collegate oltre l'esercizio		
9) debiti tributari		
a) debiti tributari entro l'esercizio	9.524,42	3.525,57
b) debiti tributari oltre l'esercizio		
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
a) debiti istituti di previdenza e di sicurezza sociale entro l'esercizio	3.541,45	5.919,24
b) debiti istituti di previdenza e di sicurezza sociale oltre l'esercizio		
11) debiti verso dipendenti e collaboratori		
a) debiti dipendenti e collaboratori entro l'esercizio	69.133,29	96.612,98
b) debiti dipendenti e collaboratori oltre l'esercizio		
12) altri debiti		
a) altri debiti entro l'esercizio	53.903,60	97.640,11
b) altri debiti oltre l'esercizio		
Totale	1.569.555,64	1.863.270,09

E) Ratei e risconti passivi	5.295,43	1.678,36
-----------------------------	----------	----------

Totale passivo (A + B + C + D + E)	2.357.049,01	2.659.862,15
---	---------------------	---------------------

RENDICONTO GESTIONALE

	ONERI E COSTI	Es.t 2023	Es.t-1 2022	PROVENTI E RICAVI	Es.t 2023	Es.t-1 2022
A	A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
A	1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	18.041,13	18.682,58	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	107.755,49	104.972,18
A	2) Servizi	1.268.156,18	1.481.465,92	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
A	3) Godimento beni di terzi	25.583,69	25.766,55	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e findatori	925.564,47	1.061.873,10
A	4) Personale	200.426,90	221.213,27	4) Erogazioni liberali		
A	5) Ammortamenti	175.879,65	189.796,24	8) Proventi del 5 per mille		
A	6) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Contributi da soggetti privati		

A	7) Oneri diversi di gestione	46.439,18	38.154,30	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	350.612,75	362.776,78
A	8) Rimanenze iniziali			8) contributi da enti pubblici	283.558,79	340.327,60
				9) Proventi da contratti con enti pubblici	68.303,23	69.006,50
				10) Altri ricevi, rendite e proventi	68.571,73	10.741,55
				11) Rimanenze finali		
	Totale	1.734.526,73	1.975.078,86	Totale	1.804.366,46	1.949.697,71
				Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	69.839,73	-25.381,15
B	B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
B	1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	26.708,04	21.730,38	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associazioni e fondatori		
B	2) Servizi			2) contributi da soggetti privati		
B	3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	38.112,86	43.776,31
B	4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
B	5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con enti pubblici		
B	6) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Altri ricevi, rendite e proventi		
B	7) Oneri diversi di gestione			7) Rimanenze finali	13.458,14	2.003,62
B	8) Rimanenze iniziali	2.003,62	2.499,73			
	Totale	28.711,66	24.230,11	Totale	51.571,00	45.779,93
				Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	22.859,34	21.549,82
C	C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
C	1) Oneri da raccolte fondi abituali			1) Proventi da raccolte fondi abituali		
C	2) Oneri da raccolte fondi occasionali			2) Proventi da raccolte fondi occasionali		
C	3) Altri oneri			3) altri proventi		
	Totale	-	-	Totale	-	-
				Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	-	-
D	D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
D	1) Su rapporti bancari	82.104,89	52.437,47	1) Da rapporti bancari		

D				2) Da altri investimenti finanziari	530,39	480,23
D	2) Su prestiti			3) Da patrimonio edilizio		
D	3) Da patrimonio edilizio			4) Da altri beni patrimoniali		
D	4) Da altri beni patrimoniali			5) Accantonamenti per rischi ed oneri		
D	5) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Altri oneri		
				Totale	82.104,89	52.437,47
				Totale	530,39	480,23
				Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	- 81.574,50	- 51.957,24
E	E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
E	1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Proventi da distacco del personale		
E	2) Servizi			2) Altri proventi di supporto generale		
E	3) Godimento beni di terzi					
E	4) Personale					
E	5) Ammortamenti					
E	6) Accantonamenti per rischi ed oneri					
E	7) Altri oneri					
	Totale	-	-	Totale	-	-
	Totale oneri e costi	1.845.343,28	2.051.746,44	Totale proventi e ricavi	1.856.467,85	1.995.957,87
				Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	11.124,57	- 55.788,57
				Imposte	2.983,00	8.351,31
				Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	8.141,57	64.139,88

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi	Es.t		Proventi figurativi	Es.t	Es.t-1
1) da attività di interesse generale			1) da attività di interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
Totale	-	-	Totale	-	-

Il Comitato UISP SIENA in questo anno non ha effettuate raccolte fondi.

L'esercizio 2022/2023 è caratterizzato dalla riorganizzazione attuata, anche in termini di dipendenti, e dalla minuziosa attenzione ai costi sostenuti; queste correzioni hanno permesso di chiudere il bilancio in maniera lievemente positiva dopo due anni di perdite, raggiungendo un utile di € 8.147,57.

Il tesseramento ha visto un leggero aumento per un numero totale di 317 tessere, pari a 1,84% di incremento. L'attività istituzionale è stata svolta regolarmente con il ritorno, finalmente, anche della TerrediSiena Ultramarathon (grande evento Uisp Siena con rilevanza nazionale) e del campionato di pallacanestro.

La gestione è stata comunque condizionata dal perdurare della chiusura della piscina di Piazza Amendola e dalla chiusura per la quasi totalità della stagione della piscina di Montepulciano Stazione, nonostante questo, grazie ad una gestione oculata ed all'ottenimento di un contributo straordinario per il caro energia da parte del Comune di Siena Uisp Siena ha potuto chiudere in attivo il bilancio.

Molto ha inciso anche il fatto che nel corso della stagione due dipendenti abbiano presentato le proprie dimissioni volontarie per intraprendere altre strade, questo ha generato senza dubbio un importante risparmio anche se i dipendenti rimasti, hanno dovuto farsi carico di ulteriori compiti.

Dal 1° di luglio inoltre, con l'entrata in vigore della riforma del lavoro sportivo, sono aumentati leggermente i costi dei collaboratori e gli adempimenti burocratici da effettuare.

Sulla scia di quanto intrapreso nei due esercizi precedenti, Uisp Siena ha continuato nel monitoraggio dell'utilizzo delle risorse e dei costi, tale da perseguire una sostenibilità economica con raggiungimento di una disponibilità liquida che consenta di far fronte alle necessità dell'Associazione e permetta di affrontare con maggiore tranquillità il prosieguo delle attività.

E' ancora in corso la trattativa con il Comune di Siena per la revisione del project financing degli impianti natatori.

E' terminata con il 31.08.2023 la gestione della piscina di Montepulciano, che ufficialmente sarebbe finita il 01.10.2023, ma la necessità da parte dell'Amministrazione Comunale di effettuare alcuni lavori di migliorie ci ha fatto anticipare la chiusura. E' stato ad ogni modo valutato, dato l'andamento economico

della struttura, di lasciare l'impianto anche in ottica di poter gestire al meglio le attività rimaste.

7) ALTRE INFORMAZIONI

Salute e sicurezza

Con salute e sicurezza sul lavoro (comunemente sicurezza sul lavoro) si indica un insieme di condizioni ideali di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro, che è possibile raggiungere attraverso l'adozione di apposite misure preventive e protettive, in modo da evitare o ridurre al minimo possibile l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa, riducendo o eliminando gli infortuni e le malattie professionali.

UISP si impegna a tutelare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti, dei propri collaboratori e dei propri soci. Al fine di promuovere comportamenti responsabili e sicuri e adotta tutte le misure di sicurezza per garantire ambienti lavorativi e sportivi sicuri.

Al fine rafforzare e migliorare il proprio sistema di controllo di governo, UISP ha adeguato il proprio sistema di prevenzione e gestione dei rischi sul modello del Decreto Legislativo 231/2001. Il documento “Principi di riferimento del modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs. 231/2001” approvato da UISP è stato inoltre adeguato a seguito dell’approvazione del nuovo Statuto e del nuovo Regolamento Nazionale dalla Giunta Nazionale in data 20/12/2019. Attraverso l’Organismo di Vigilanza nominato dal Consiglio Nazionale il 16/06/2019, il documento è stato verificato in termini adeguatezza, chiarezza ed integrità dei contenuti. Il documento è costantemente consultabile sul sito Uisp.it .

Per quanto riguarda UISP, gli adempimenti previsti dalla legge in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. n.81/2008), riguardano anche le associazioni e società sportive dilettantistiche e sono diversamente definiti a seconda delle tipologie di collaborazione di cui l'associazione beneficia. Gli adempimenti possono essere sinteticamente ricondotti alle seguenti attività:

1. elaborare il documento di valutazione dei rischi ed implementare le misure necessarie a prevenire detti rischi nella gestione delle attività e nell'utilizzo della struttura;
2. garantire una corretta informazione sui rischi;
3. conferire i diversi incarichi contemplati dalla legge (responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, medico competente, addetto antincendio e primo soccorso) e garantire la formazione dei relativi incaricati;

4. garantire la formazione della generalità dei lavoratori (come definita dall'Accordo Stato-Regioni adottato il 21/12/2011).

Qualora l'associazione si avvalga della collaborazione di lavoratori subordinati e di collaboratori coordinati e continuativi si renderà necessario espletare tutti gli adempimenti previsti dalla legge.

Qualora invece il sodalizio si avvalga esclusivamente di:

1. lavoratori autonomi titolari di Partita IVA;
2. volontari, intendendo tali non solo quelli che operano in organizzazioni di volontariato ma anche quanti operano gratuitamente in associazioni di promozione sociale e associazioni sportive dilettantistiche (come specificato nel D.L. n. 69/2013);
3. percettori compensi sportivi (come specificato sempre nel D.L. n. 69/2013),
4. percettori voucher per lavoro accessorio, quando erogati da associazioni (novità introdotta dal DLgs 151/2015), lo stesso dovrà rispettare esclusivamente i vincoli di cui agli articoli 21 e 26 del D.lgs. 81/2008, in virtù dei quali gli adempimenti diventano i seguenti: a) i collaboratori sono chiamati ad utilizzare attrezzature di lavoro a norma e a munirsi di dispositivi di protezione individuale (es: scarpe anti infortunio), dovranno essere muniti di tessera di riconoscimento con fotografia qualora svolgano l'attività in regime di appalto o subappalto e potranno, assumendo i costi a proprio carico, frequentare corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sottoporsi a sorveglianza sanitaria; b) l'associazione dovrà fornire ai collaboratori dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti in cui sono chiamati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività e dovrà valutare "l'idoneità tecnico-professionale" dei collaboratori in relazione ai servizi affidati.

Il concessionario dell'impianto dovrà quindi acquisire dal proprietario dello stesso (nella maggior parte dei casi, Comune o Provincia) la seguente documentazione: - piano di emergenza/evacuazione e relativa planimetria; - agibilità dell'impianto sportivo; - autorizzazione all'esercizio dell'attività ai fini antincendio (DPR n. 151/2011); - dichiarazioni di conformità degli impianti elettrico, idricosanitario, idrico-antincendio, termico; 7 - La sicurezza nei luoghi di lavoro. guida pratica LXI - libretti d'uso e manutenzione delle macchine e attrezzature utilizzate per lo svolgimento dell'attività; - registro dei controlli periodici.

Il Comitato Uisp Siena per la gestione di tutte le pratiche privacy e adempimenti connessi ha nominato un DPO esterno (Data Protection Officer ovvero anche detto RDP Responsabile Per la Protezione dei dati), figura professionale che osserva, valuta e organizza la gestione del trattamento di dati personali e la loro protezione all'interno dell'Associazione.

Il Comitato Uisp Siena inoltre ha dotato tutti i suoi impianti, come previsto, di defibrillatori semiautomatici e provvede alla loro manutenzione. Inoltre ha

organizzato negli anni corsi di formazione in collaborazione con Pubblica Assistenza e Misericordia per la formazione di utilizzatori laici BLSD.

Sono stati inoltre nominati:

- RSPP – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione presso azienda esterna
- Medico Competente – presso azienda esterna
- RLS – Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza

Per ogni impianto in gestione e per la sede Uisp Siena è in possesso del documento di valutazione dei rischi oltre che del documento dello stress lavoro correlato e del documento di valutazione del rumore per gli impianti natatori; laddove se ne sia ravvisata la necessità è stato richiesto il DUVRI.

La formazione dei dipendenti viene svolta tramite l'azienda Pratics Srl, una società di CNA Siena qualificata nella fornitura di servizi e consulenze specialistiche per la gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, ambiente, medicina del lavoro e formazione.

Nella stagione 2022/2023 è stata effettuata la sorveglianza sanitaria per chi la avesse in scadenza e sono stati programmati i rinnovi degli aggiornamenti obbligatori dei dipendenti.

E' stato effettuato come ogni anno il sopralluogo del medico competente e si è provveduto ad iniziare la raccolta dati per la revisione dei DVR.

Infortuni

I rischi a cui più spesso è esposto il parterre di soci e dei collaboratori sportivi di UISP è quello di infortunio durante le attività sportive. Al fine di ridurre al massimo il rischio che tali eventi si verifichino, UISP ha prodotto un disciplinare comportamentale per ognuna delle discipline sportive condotte. Attraverso il tesseramento, inoltre, i soci Uisp sono tutelati da una copertura assicurativa curata da UnipolSai Assicurazioni. Le caratteristiche della convenzione assicurativa sottoscritta da UISP sono consultabili sul sito Uisp .

I dati sugli infortuni relativi ai soci sono costantemente monitorati da Marsh.

Nel corso della stagione 2022-2023 gli infortuni aperti sulla piattaforma Marsh sono stati 33.

UISP E CAPITALE AMBIENTALE

L'impegno di UISP a favore dell'ambiente

Uisp Siena è da sempre attenta all'ambiente, nelle manifestazioni Vivicittà e TerrediSiena Ultramarathon in particolare negli ultimi anni sono stati scelti materiali

riciclabili, allacciate cannelline dell'acqua nei pressi della partenza e/o arrivo e consegnate borracce nei pacchi gara per una minore produzione di rifiuti.

Anche attraverso Bicincittà si promuove la trasformazione della mobilità nel suo complesso per creare “città a misura di uomo”, attraverso anche il sostegno all’uso della bici.

Inoltre, il Comitato, a seguito delle ristrutturazioni delle due piscine Comunali di Siena concluse nella stagione 2018/2019, ha scelto di installare impianti di cogenerazione.

Da questo deriva un vantaggio fondamentale, legato alla salvaguardia dell’ambiente: diminuiscono le emissioni di sostanze inquinanti causate dalla produzione di energia termoelettrica, riducendo quindi l’impatto ambientale della produzione di energia termoelettrica.

Contenziosi/controversie

Non sono in corso contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE ED ESITI):

Il bilancio sociale deve dar conto del monitoraggio posto in essere per ciascuno dei punti sopra indicati e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell’organo di controllo che viene allegata come parte integrante del bilancio sociale stesso.